

## Veränderungen verstehen und mitgestalten

Wir wissen es aus Erfahrung: Nichts ist so beständig wie der Wandel. Organisationen und Führungspersonen, die auch in Zukunft eine Rolle spielen wollen, sind in diesem stetigen Wandel stark gefordert. Im Change Management zählt nicht nur das Ziel, sondern auch der Weg dorthin.

### Seminarziel

Sie erhalten einen vertieften Einblick in das Wesen von Veränderungsprozessen. Denn das Wissen um unterschiedliche Menschentypen und der gekonnte Umgang mit Unsicherheit ermöglichen Ihnen, mit Ihrem Team gestärkt aus einem Veränderungsprozess hervorzugehen.

### Seminarinhalt

- Veränderungsprozesse: Wesen, Notwendigkeit, Phasen
- Die häufigsten Barrieren und wie wir damit umgehen können
- Welche Emotionen löst Veränderung aus, und warum ist es hilfreich, diese Emotionen zu verstehen?
- Typologien: Der Versuch, menschliche Reaktionen abzuschätzen
- Führen im Wandel: Verständnis zeigen, Vertrauen schaffen, Zusammenhalt stärken
- Kommunikation: ein wichtiges Erfolgsrezept als Beispiel
- Einen realen Veränderungsprozess reflektieren
- Wie verändert sich meine Einstellung gegenüber Wandel?

### Ihr Nutzen

- Sie agieren professioneller und gelassener in unsicheren Zeiten
- Sie erkennen mögliche Reaktionen und Folgen frühzeitig und können richtig handeln
- Sie tragen zur erfolgreichen Umsetzung und Integration des Neuen bei

### Zielgruppe

Führungskräfte, die Veränderungsprozesse schnell verstehen wollen, um sie mitzugestalten und mit dem Team erfolgreich ans Ziel zu kommen.

Alle, die verstehen, dass Wandel notwendig ist, und eine aktive Rolle darin spielen wollen.

### Seminarleitung

Monika Lanz, Management-Erfahrung, Trainerin, mit Weiterbildungszertifikat ISAP