

Mitarbeitende coachen – Anliegen offen, fair und verbindlich besprechen

Seminarziel

Vorgesetzte lernen, wie sie ihren Mitarbeitenden zu ständiger Weiterentwicklung verhelfen und ihren Führungsauftrag konsequenter wahrnehmen. Coaching widerspiegelt eine innere Haltung und bietet wertvolle Chancen zur Mitarbeiterförderung.

Zielgruppe

Führungskräfte, die lernen wollen, ihre Mitarbeitenden mit guten Fragen und Denkanstössen auf Erfolgskurs zu bringen. Sie erhalten wertvolle Instrumente aus dem Werkzeugkoffer eines Coachs, um Ihre Mitarbeitenden in besonderen Herausforderungen kompetent zu begleiten und zu fördern.

Inhalt

- Grundlagen: Was ist Coaching, wie funktioniert es, was bringt es?
- Die Voraussetzungen für erfolgreiches Coaching
- Einzel-, Team- und Gruppen-Coaching – Unterschiede und Einsatz
- Erfolgreiche Coaching-Gespräche führen
- Wie vereinbare ich konkrete Ziele im Coaching-Gespräch?
- Konsequente Ausrichtung auf Erfolg und Förderung des Kundenbewusstseins
- Wie kann ich Coaching als Führungsinstrument in meiner Unternehmung, meiner Abteilung, meinem Team einführen?
- Durchführen von 1:1-Situationen (2er-Gespräche)
- Analyse der Gespräche im Plenum

Ihr Nutzen

- Sie lernen die Grundregeln des Coaching kennen und anwenden
- Sie spüren, was für Sie funktioniert, und was Ihnen eher Schwierigkeiten macht
- Sie gewinnen Selbstsicherheit im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden

Referentin

Jacqueline Steffen Oberholzer, Betriebsökonomin HWV, Unternehmensberaterin,
Trainerin und Coach